УТВЕРЖДЕНО
решением Исполнительного комитета
Общероссийской общественной организации
«Федерация кёрлинга России»
протокол № 8 от «05» октября 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О СУДЕЙСКОЙ КОЛЛЕГИИ
ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
«ФЕДЕРАЦИЯ КЁРЛИНГА РОССИИ»

1. Общие положения

1.1. Судейская коллегия Общероссийской общественной организации «Федерация кёрлинга России» (далее – Судейская коллегия, Коллегия; ФКР – Федерация) является постоянно действующим общественным формированием ФКР, созданным для организации, развития и обеспечения единой системы спортивного судейства по виду спорта «кёрлинг» на территории Российской Федерации.

1.2. Коллегия действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, включая нормативные акты, регулирующие деятельность спортивных судей и присвоение им квалификационных категорий, Уставом ФКР, правилами вида спорта «кёрлинг», применимыми правилами, политиками и методическими документами Всемирной федерации кёрлинга (World Curling), решениями Конференции, Исполкома и Президента ФКР, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами ФКР.

1.3. Коллегия подотчётна Исполкому ФКР. Организационно–техническое и материальное обеспечение деятельности Коллегии осуществляет ФКР.

1.4. Коллегия не является юридическим лицом и не приобретает самостоятельных имущественных прав и обязанностей от своего имени.

1.5. В своей деятельности Коллегия руководствуется принципами законности, профессионализма, независимости и объективности спортивного судейства, равного отношения к участникам соревнований, единообразного применения правил, открытости процедур назначения, предотвращения конфликта интересов, спортивной добросовестности, уважения достоинства участников, недопустимости дискриминации и домогательств, безопасности, профессионального развития и соблюдения ценностей кёрлинга.

1.6. Нормы настоящего Положения применяются ко всем дисциплинам кёрлинга, развиваемым и признаваемым ФКР, с учётом особенностей соответствующих правил и регламентов соревнований.

2. Цель и основные задачи Судейской коллегии

2.1. Целью деятельности Коллегии является создание и поддержание современной, профессиональной, прозрачной и устойчивой системы спортивного судейства по кёрлингу.

2.2. Основными задачами Коллегии являются:

- обеспечение единообразного, объективного и профессионального применения правил кёрлинга и положений (регламентов) соревнований;
- организация и развитие национальной системы спортивного судейства по кёрлингу;
- подготовка, повышение квалификации, оценка и формирование кадрового резерва спортивных судей;

- формирование и сопровождение главных судейских коллегий официальных соревнований ФКР;
- ведение единого реестра спортивных судей по кёрлингу и актуальной информации об их квалификации и назначениях;
- развитие региональных судейских структур и оказание им методической поддержки;
- подготовка российских судей для международной сертификации и назначения на соревнования Всемирной федерации кёрлинга (World Curling) и иных международных организаций;
- участие в разработке и актуализации правил, регламентов, методических материалов и цифровых инструментов судейства;
- обеспечение принципов спортивной добросовестности, этики и предотвращения конфликта интересов;
- анализ качества судейства, спорных эпизодов, протестов, апелляций и организационных практик соревнований;
- подготовка предложений по присвоению и подтверждению квалификационных категорий спортивных судей в пределах компетенции ФКР;
- ежегодная отчётность перед Исполкомом о состоянии и развитии судейской системы.

3. Полномочия Судейской коллегии

3.1. Для реализации своих задач Коллегия вправе:

- рассматривать вопросы, относящиеся к организации и развитию спортивного судейства;
- разрабатывать проекты локальных нормативных актов ФКР в сфере судейства и вносить их на утверждение компетентным органам ФКР;
- разрабатывать критерии назначения спортивных судей на официальные соревнования ФКР;
- формировать предложения по составам главных судейских коллегий;
- организовывать обучение, семинары, тестирование, практическую подготовку, наставничество и оценку спортивных судей;
- вести единый электронный реестр спортивных судей;
- создавать рабочие группы по отдельным направлениям;
- запрашивать у структур ФКР и региональных спортивных федераций сведения, необходимые для выполнения задач Коллегии;
- готовить заключения и рекомендации по вопросам спортивного судейства;
- рассматривать отчёты главных судей соревнований и формировать предложения по улучшению качества судейства и организации соревнований;
- взаимодействовать с Всемирной федерацией кёрлинга (World Curling) и иными международными организациями по вопросам технических официальных лиц и спортивного судейства в пределах полномочий ФКР;
- представлять Исполкому мотивированные предложения о поощрении, дополнительном обучении, временном ограничении назначений или иных мерах в отношении спортивных судей в пределах компетенции ФКР.

3.2. Коллегия не вправе вмешиваться в конкретное судейское решение, принимаемое уполномоченным спортивным судьёй в ходе соревнования, вне процедур, установленных правилами вида спорта и регламентом соответствующего соревнования.

4. Формирование Судейской коллегии

4.1. Состав Судейской коллегии формируется Исполкомом ФКР и утверждается его решением.

4.2. Председатель Судейской коллегии назначается и освобождается от должности решением Исполкома ФКР.

4.3. Срок полномочий председателя и членов Судейской коллегии устанавливается до даты прекращения полномочий Исполкома ФКР, которым они назначены (утверждены), и в любом случае не может превышать срок полномочий соответствующего состава Исполкома ФКР.

4.4. Полномочия председателя и членов Судейской коллегии прекращаются одновременно с прекращением полномочий соответствующего состава Исполкома ФКР. Новый состав Судейской коллегии формируется новым составом Исполкома ФКР. Повторное назначение председателя и повторное включение лица в состав Коллегии допускаются.

4.5. Коллегия формируется в количестве от 7 до 15 членов, включая председателя. Конкретное количество членов утверждается Исполкомом с учётом объёма задач и функциональных направлений.

4.6. Персональный состав Коллегии формируется на основании открытой процедуры выдвижения кандидатур, а также по представлению председателя Судейской коллегии.

4.7. Право окончательного решения о включении кандидата в состав Судейской коллегии принадлежит Исполкому ФКР.

5. Выдвижение кандидатов и самовыдвижение

5.1. Кандидаты в члены Судейской коллегии могут быть:

- представлены председателем Судейской коллегии;
- выдвинуты членами ФКР, в том числе аккредитованными региональными спортивными федерациями кёрлинга;
- выдвинуты региональными судейскими коллегиями или иными профильными структурами, действующими в системе кёрлинга;
- предложены Президентом ФКР, Генеральным директором ФКР или членами Исполкома ФКР;
- выдвинуты в порядке самовыдвижения.

5.2. Самовыдвижение допускается при наличии подтверждённой связи кандидата с системой кёрлинга и профессиональных компетенций, соответствующих задачам Коллегии. Такой связью, в частности, признаются: наличие или наличие в прошлом квалификационной категории спортивного судьи по кёрлингу; работа или систематическая деятельность в ФКР, у члена ФКР; участие в официальных соревнованиях по кёрлингу в качестве спортивного судьи, технического официального лица или организатора; подтверждённая профессиональная деятельность в сфере судейства, спортивного администрирования, обучения или иных направлений, непосредственно связанных с кёрлингом.

5.3. Кандидат в члены Коллегии должен иметь подтверждённый опыт деятельности в сфере кёрлинга не менее трёх лет. Для профильного эксперта, привлекаемого по отдельному функциональному направлению, Исполком вправе установить эквивалентность иного релевантного профессионального опыта.

5.4. Не менее двух третей утверждённого состава Коллегии, включая председателя и заместителя председателя, должны иметь действующую квалификационную категорию спортивного судьи по кёрлингу. В состав Коллегии также могут входить профильные эксперты без действующей судейской категории, если их компетенции необходимы для образования, цифровизации, международной работы, методологии, права, спортивного администрирования или иных задач Коллегии.

5.5. При формировании состава в первую очередь учитываются профессиональные компетенции и соответствие задачам Коллегии: квалификационная категория, опыт всероссийских и международных соревнований, опыт работы в главных судейских коллегиях, знание Правил кёрлинга и правил проведения соревнований по кёрлингу, а также регламентов Всемирной федерации кёрлинга (World Curling), опыт обучения и наставничества, управленческие компетенции, знание иностранных языков, вклад в развитие судейства, репутация и отсутствие

неурегулированного конфликта интересов. При сопоставимом уровне кандидатов также учитываются региональное представительство и разумный баланс состава.

5.6. Для участия в отборе кандидат представляет:

- заявление о выдвижении или самовыдвижении;
- краткую профессиональную биографию (резюме);
- сведения о судейской категории и опыте судейства – при наличии;
- мотивационное письмо объёмом до одной страницы с указанием направления работы, в котором кандидат готов участвовать;
- декларацию о конфликте интересов;
- согласие на обработку персональных данных;
- иные документы, указанные в объявлении о приёме кандидатур.

5.7. Не позднее чем за 20 календарных дней до планируемого формирования нового состава ФКР размещает информацию о начале приёма кандидатур на официальном сайте и направляет её членам ФКР. Объявление должно содержать срок полномочий, планируемый численный состав, основные функциональные направления, требования к кандидатам, перечень документов, срок и адрес (способ) их представления. Срок подачи кандидатур должен составлять не менее 10 календарных дней.

5.8. Проверку комплектности документов и соответствия формальным требованиям осуществляет исполнительная дирекция ФКР. Председатель Судейской коллегии не вправе исключать из рассмотрения кандидата, соответствующего формальным требованиям, и отдельно представляет Исполкому профессиональные рекомендации и рекомендуемый состав. Информация обо всех кандидатах, соответствующих установленным требованиям, доводится до сведения Исполкома.

5.9. Председатель Судейской коллегии вправе представить Исполкому мотивированные рекомендации по кандидатам и рекомендуемый состав, однако такие рекомендации не ограничивают право Исполкома рассматривать иных надлежащим образом выдвинутых кандидатов.

5.10. Самовыдвижение или выдвижение кандидата не создаёт обязанности ФКР включить его в состав Судейской коллегии.

5.11. При возникновении вакансии в составе Коллегии до истечения срока её полномочий новый член утверждается Исполкомом на оставшийся срок полномочий Коллегии. Для заполнения вакансии применяется процедура выдвижения, установленная настоящим разделом; Исполком вправе сократить срок приёма кандидатур, но не менее чем до 7 календарных дней, если это необходимо для непрерывности работы Коллегии.

6. Председатель Судейской коллегии

6.1. Кандидат на должность председателя должен иметь квалификационную категорию спортивного судьи по кёрлингу не ниже первой категории, подтверждённый опыт судейства всероссийских соревнований, опыт организационной работы в сфере судейства, знание правил и системы спортивного судейства, высокую профессиональную репутацию и управленческие компетенции. В исключительном случае Исполком вправе признать эквивалентным подтверждённый международный опыт технического официального лица по кёрлингу.

6.2. Кандидатура на должность председателя может быть предложена Президентом ФКР, Генеральным директором ФКР, членом Исполкома, членом ФКР (региональной спортивной федерацией кёрлинга), а также выдвинута самим кандидатом в порядке самовыдвижения. Все кандидаты, соответствующие установленным требованиям и своевременно представившие полный комплект документов, подлежат доведению до сведения Исполкома.

6.3. Кандидат на должность председателя представляет Исполкому:

- резюме и сведения о профессиональном опыте;
- программу развития спортивного судейства на срок полномочий;
- презентацию основных задач, приоритетов и критериев эффективности;
- декларацию о конфликте интересов;
- по запросу ФКР – рекомендации и иные подтверждающие документы.

6.4. При наличии более одного кандидата ФКР обеспечивает кандидатам сопоставимые условия для представления программ Исполкому, включая предварительное онлайн–обсуждение или выступление на заседании Исполкома, и возможность ответить на вопросы членов Исполкома. Решение о назначении председателя принимается Исполкомом в порядке, установленном Уставом ФКР.

6.4.1. Материалы кандидатов направляются членам Исполкома заблаговременно до принятия решения. Итоги голосования и решение о назначении оформляются протоколом Исполкома в установленном порядке.

6.5. Председатель:

- осуществляет общее руководство деятельностью Коллегии и несёт персональную ответственность за выполнение её задач;
- в срок не позднее 5 календарных дней после назначения представляет Исполкому рекомендуемый персональный состав Коллегии с учётом открытой процедуры выдвижения;
- организует работу Коллегии, созывает и ведёт заседания, формирует повестку;
- распределяет функциональные направления между членами Коллегии;
- представляет предложения по назначению заместителя председателя и организации секретариата;
- формирует годовой план работы и проект потребности в ресурсах судейского направления;
- представляет Коллегию во взаимодействии с органами ФКР, членами ФКР и иными организациями;
- подписывает протоколы, заключения и иные документы Коллегии;
- ежегодно представляет Исполкому отчёт о деятельности Коллегии и состоянии судейской системы;
- вносит в Исполком предложения о замене или досрочном прекращении полномочий отдельных членов Коллегии.

6.6. Председатель не вправе единолично изменять утверждённый Исполкомом состав Коллегии, препятствовать рассмотрению надлежащим образом выдвинутых кандидатур, отменять решения Коллегии, вмешиваться в решения спортивных судей вне установленных процедур либо применять меры ответственности, не отнесённые к его компетенции.

7. Заместитель председателя и секретарь

7.1. Заместитель председателя избирается Судейской коллегией из числа её членов по представлению председателя простым большинством голосов членов Коллегии, участвующих в заседании, если Исполкомом ФКР не установлен иной порядок.

7.2. Заместитель председателя исполняет функции председателя в период его временного отсутствия.

7.3. Секретарь назначается Коллегией из числа её членов либо, по решению Коллегии и с согласия Генерального директора ФКР, функции секретаря могут быть возложены на работника аппарата ФКР без права голоса.

7.4. Секретарь обеспечивает уведомление членов, подготовку материалов, ведение протоколов, организацию заочного голосования, хранение документов и контроль исполнения решений.

8. Права и обязанности членов Коллегии

8.1. Член Коллегии вправе участвовать в обсуждении и голосовании, вносить предложения, запрашивать материалы, инициировать вопросы для повестки и выражать особое мнение.

8.2. Член Коллегии обязан лично участвовать в работе, соблюдать настоящее Положение и решения органов ФКР, своевременно раскрывать конфликт интересов, соблюдать конфиденциальность и нормы профессиональной этики.

8.3. Неоднократное без уважительных причин неучастие в работе Коллегии, систематическое неисполнение поручений, утрата необходимых профессиональных оснований либо нарушение требований этики могут являться основанием для внесения председателем предложения Исполкому о прекращении полномочий члена Коллегии.

9. Функциональная структура и рабочие группы

9.1. В составе Коллегии могут быть распределены следующие функциональные направления:

- правила и регламенты;
- назначения судей и формирование ГСК;
- обучение, аттестация и наставничество;
- международное судейство;
- региональное развитие;
- адаптивный кёрлинг;
- цифровая система, реестр и аналитика;
- методическая работа, оценка качества и разбор практики.

9.2. Для отдельных проектов Коллегия вправе создавать временные рабочие группы с привлечением специалистов, не входящих в её состав. Такие лица участвуют в работе без права голоса, если иное не установлено решением Исполкома.

10. Заседания и принятие решений

10.1. Коллегия осуществляет деятельность в форме очных, дистанционных, смешанных заседаний и заочного голосования.

10.2. Заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

10.3. Заседание правомочно, если в нём участвует более половины утверждённого состава Коллегии.

10.4. Решения принимаются большинством голосов членов, участвующих в голосовании, если настоящим Положением или иным актом ФКР не установлено иное.

10.5. При равенстве голосов вопрос считается не принятым и может быть повторно вынесен на рассмотрение после дополнительного обсуждения.

10.6. Каждый член Коллегии обладает одним голосом. Передача голоса другому лицу не допускается.

10.7. Решения оформляются протоколом. Член Коллегии вправе потребовать включения в протокол особого мнения.

10.8. Заочное голосование проводится по решению председателя с направлением членам Коллегии формулировок вопросов, материалов, срока и способа голосования. Документы могут направляться и приниматься посредством электронной связи, позволяющей идентифицировать участника и документально подтвердить его волеизъявление. Результаты оформляются протоколом не позднее трёх рабочих дней после окончания голосования. Протокол подписывается председателем (либо председательствовавшим заместителем) и секретарём Коллегии.

11. Назначение спортивных судей и формирование главных судейских коллегий

11.1. Назначение спортивных судей на официальные соревнования ФКР осуществляется на основании квалификации, опыта, результатов оценки предыдущих назначений, готовности к конкретной роли, соблюдения требований этики, отсутствия конфликта интересов и иных утверждённых критериев.

11.2. Назначение спортивного судьи не может использоваться как средство личного поощрения, давления либо ограничения по причинам, не связанным с профессиональными требованиями.

11.3. Коллегия разрабатывает проект Регламента назначения спортивных судей и формирования ГСК. Регламент утверждается Исполкомом ФКР.

11.4. После завершения официального соревнования главный судья представляет отчёт, включающий сведения о составе ГСК, качестве судейства, спорных эпизодах, протестах, дисциплинарных случаях, организационных проблемах и предложениях.

12. Подготовка, квалификация и профессиональное развитие судей

12.1. Коллегия формирует единую систему подготовки и профессионального развития спортивных судей, включающую теоретическое обучение, тестирование, практическую подготовку, наставничество, оценку на соревнованиях и регулярное подтверждение знаний.

12.2. Система подготовки должна учитывать актуальные правила вида спорта, документы World Curling, практику технических официальных лиц, требования национального законодательства и особенности дисциплин.

12.3. Коллегия формирует кадровый резерв судей и отдельный пул кандидатов для работы на крупнейших национальных и международных соревнованиях.

12.4. Порядок обучения, оценки, квалификационных зачётов и допуска к отдельным функциональным ролям определяется Регламентом подготовки и оценки спортивных судей, утверждаемым Исполкомом ФКР, с соблюдением действующего Положения о спортивных судьях и квалификационных требований по виду спорта «кёрлинг».

13. Единый реестр спортивных судей

13.1. ФКР ведёт единый электронный реестр спортивных судей по кёрлингу, оператором которого в части профессиональных данных является Судейская коллегия.

13.2. Реестр может включать:

- Ф.И.О., регион и контактные сведения;
- квалификационную категорию и сроки её действия;
- дисциплины и функциональные роли;
- сведения об обучении, семинарах, экзаменах и тестировании;
- историю назначений на соревнования;
- оценка работы на соревнованиях;
- международную квалификацию и назначения;
- сведения о знании иностранных языков;
- информацию о наставничестве и кадровом резерве;
- иные сведения, необходимые для управления судейской системой.

13.3. Обработка и публикация сведений реестра осуществляются с соблюдением законодательства Российской Федерации о персональных данных.

14. Международное направление

14.1. Коллегия организует выявление, подготовку и сопровождение российских спортивных судей для участия в программах Всемирной федерации кёрлинга (World Curling), получения международной квалификации и назначения на международные соревнования.

14.2. При подготовке международного пула учитываются профессиональная квалификация, знание английского языка, опыт соревнований высокого уровня, результаты оценки, способность работать в международной среде и требования Всемирной федерации кёрлинга (World Curling).

14.3. Коллегия отслеживает изменения правил и методических документов Всемирной федерации кёрлинга (World Curling) и готовит предложения по их своевременному внедрению в национальную систему.

15. Независимость спортивного судейства

15.1. Решения спортивных судей по вопросам применения правил в ходе соревнования принимаются независимо в пределах предоставленных полномочий.

15.2. Президент, Исполком, Генеральный директор, председатель Судейской коллегии, организаторы, тренеры, спортсмены и иные лица не вправе требовать изменения конкретного судейского решения вне предусмотренной правилами и регламентом процедуры.

15.3. Обжалование игрового решения осуществляется исключительно в порядке, предусмотренном правилами вида спорта и регламентом конкретного соревнования.

15.4. Жалобы на профессиональные или этические действия спортивного судьи вне рамок игрового решения рассматриваются отдельно в порядке, установленном ФКР.

16. Конфликт интересов, этика и спортивная добросовестность

16.1. Член Коллегии и спортивный судья обязан незамедлительно раскрыть реальный, потенциальный или воспринимаемый конфликт интересов, который может повлиять либо создать обоснованное впечатление влияния на его объективность.

16.2. При наличии фактического конфликта интересов лицо обязано заявить самоотвод и не участвует в обсуждении и голосовании по соответствующему вопросу. При потенциальном или воспринимаемом конфликте интересов порядок его урегулирования определяется Коллегией либо уполномоченным органом ФКР без участия заинтересованного лица. Сведения о раскрытом конфликте и способе его урегулирования фиксируются в протоколе.

16.3. Спортивные судьи и члены Коллегии обязаны соблюдать нормы беспристрастности, уважительного поведения, конфиденциальности, недопустимости дискриминации, насилия и домогательств, требования безопасности и защиты несовершеннолетних и иных уязвимых участников, правила в отношении подарков и гостеприимства, ограничения, связанные со ставками и манипулированием соревнованиями, а также иные нормы, установленные ФКР.

16.4. ФКР утверждает Кодекс этики спортивного судьи и форму декларации о конфликте интересов.

16.5. При разработке требований этики ФКР учитывает применимые документы Всемирной федерации кёрлинга (World Curling), включая Кодекс этики (Code of Ethics), Кодекс поведения (Code of Conduct), политика в отношении конфликта интересов (Conflict of Interest Policy), дисциплинарная политика (Disciplinary Policy), порядок подачи апелляций (Appeals Policy) и Кодекс по предотвращению манипулирования результатами соревнований (Code on the Manipulation of Competitions).

17. Оценка качества, отчётность и показатели эффективности

17.1. Коллегия создаёт систему оценки качества спортивного судейства на основе единых критериев.

17.2. Оценка может учитывать: правильность и единообразие применения правил, управление матчем, коммуникацию, работу в команде технических официальных лиц, дисциплину, соблюдение этики, знание процедур и качество отчётности.

17.3. По итогам сезона председатель представляет Исполкому ежегодный отчёт, содержащий следующую информацию, но не ограничиваясь ей:

- число действующих судей и динамику по категориям и регионам;
- количество новых и прошедших повышение квалификации судей;
- структуру кадрового резерва;
- количество назначений и данные о качестве судейства;
- число судей, имеющих международную квалификацию, и число международных назначений;
- данные о спорных случаях, протестах и дисциплинарных инцидентах;
- состояние региональных судейских структур;
- исполнение годового плана и показетелей эффективности;
- план работы и ключевые задачи следующего сезона.

17.4. Ключевые показатели эффективности (КПЭ) председателя и Коллегии могут утверждаться Исполкомом отдельным решением. КПЭ должны оценивать развитие системы, качество процессов, подготовку кадров, соблюдение сроков, охват регионов, международное развитие и качество отчётности и не могут ставить оценку деятельности судьи или Коллегии в зависимость от содержания конкретного независимого судейского решения.

18. Региональная система спортивного судейства

18.1. Коллегия содействует созданию и развитию судейских коллегий в региональных спортивных федерациях кёрлинга.

18.2. Региональным федерациям рекомендуется применять единые подходы ФКР к подготовке, оценке, этике, назначению и учёту спортивных судей.

18.3. Коллегия организует методическую поддержку регионов, межрегиональные семинары, обмен практикой и программы наставничества.

19. Ответственность и прекращение полномочий

19.1. Председатель и члены Коллегии несут ответственность за добросовестное исполнение своих полномочий, соблюдение Устава ФКР, настоящего Положения и решений органов ФКР.

19.2. Полномочия председателя или члена Коллегии могут быть прекращены Исполкомом досрочно, в том числе в случаях:

19.2.1. Вопрос о досрочном прекращении полномочий председателя может быть инициирован Президентом ФКР либо не менее чем одной третью членов Исполкома. Вопрос о досрочном прекращении полномочий члена Коллегии может быть инициирован председателем Коллегии, Президентом ФКР, Генеральным директором ФКР либо не менее чем одной третью членов Исполкома. Окончательное решение принимается Исполкомом ФКР на основании:

- письменного заявления о сложении полномочий;
- систематического неисполнения обязанностей;
- нарушения Устава или локальных актов ФКР;
- существенного нарушения норм профессиональной этики или сокрытия конфликта интересов;

- совершения действий, причиняющих вред интересам ФКР или спортивной добросовестности;
- утраты объективной возможности выполнять соответствующие функции;
- иных оснований, предусмотренных законодательством Российской Федерации и актами ФКР.

19.3. Если досрочное прекращение полномочий или иная мера основывается на утверждении о нарушении, соответствующее лицо до принятия решения уведомляется о сути претензий и получает разумную возможность представить письменные объяснения и материалы. Данное правило не ограничивает право лица добровольно сложить полномочия и не препятствует принятию временных организационных мер, необходимых для защиты участников и интересов ФКР.

19.4. Коллегия вправе готовить мотивированные заключения и рекомендации по дисциплинарным вопросам, но не подменяет собой органы ФКР, которым предоставлены полномочия применять соответствующие санкции.

20. Документы, принимаемые в развитие настоящего Положения

20.1. В развитие настоящего Положения Исполком ФКР утверждает либо актуализирует отдельные локальные нормативные акты, в том числе:

- Регламент назначения спортивных судей и формирования главных судейских коллегий;
- Регламент подготовки, оценки и профессионального развития спортивных судей;
- Кодекс этики спортивного судьи ФКР;
- Положение о едином реестре спортивных судей;
- Положение о рейтинге и оценке качества спортивных судей;
- Методику формирования международного пула технических официальных лиц.

21. Заключительные положения

21.1. Настоящее Положение утверждается Исполкомом ФКР и вступает в силу с даты его утверждения, если решением Исполкома не установлен иной срок.

21.2. С даты вступления настоящего Положения в силу Положение «О судейской коллегии Общероссийской общественной организации «Федерация кёрлинга России», утверждённое решением Исполкома ФКР протокол № 2 от 12 декабря 2014 г., признаётся утратившим силу.

21.3. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются в соответствии с Уставом ФКР, иными локальными актами ФКР и законодательством Российской Федерации.

21.4. В случае противоречия настоящего Положения Уставу ФКР применяются положения Устава ФКР.

Приложение 1. Форма заявления о выдвижении / самовыдвижении

Сведения	Информация кандидата
Ф.И.О. кандидата	
Дата рождения	
Регион	
Контактный телефон и e–mail	
Способ выдвижения (самовыдвижение / кем выдвинут)	
Текущая судейская категория (при наличии)	
Опыт работы в кёрлинге	
Опыт судейства всероссийских соревнований	
Опыт международных соревнований	
Опыт работы в ГСК	
Образование / дополнительная квалификация	
Знание иностранных языков	
Предпочтительное функциональное направление в Коллегии	
Краткая мотивация участия	
Основание связи с системой кёрлинга	
Сведения о конфликте интересов / аффилированности (при наличии)	

К заявлению прилагаются: резюме, мотивационное письмо, декларация о конфликте интересов, согласие на обработку персональных данных и иные документы, предусмотренные объявлением о приёме кандидатур.

Приложение 2. Декларация о конфликте интересов

Я, _____, подтверждаю, что обязан(а) раскрывать реальный, потенциальный или воспринимаемый конфликт интересов, способный повлиять либо создать обоснованное впечатление влияния на мою объективность при работе в Судейской коллегии или при исполнении функций спортивного судьи.

На дату подписания декларации сообщаю следующие обстоятельства, которые могут быть связаны с конфликтом интересов:

_____

_____

_____

Обязуюсь незамедлительно уведомлять председателя Судейской коллегии и/или уполномоченное должностное лицо ФКР о возникновении новых обстоятельств.

Дата: _____ Подпись: _____

Приложение 3. Рекомендуемая матрица оценки кандидатов в Судейскую коллегию

Критерий	Шкала	Что оценивается	Оценка / комментарий
Профессиональный опыт в кёрлинге	0–5	Стаж, уровень соревнований, глубина практического опыта	
Судейская квалификация	0–5	Категория, действующий статус, подтверждение квалификации	
Опыт всероссийских/международных соревнований	0–5	Роли, уровень и регулярность назначений	
Знание правил и документов World Curling	0–5	Актуальность знаний, применение на практике	
Образовательный и наставнический опыт	0–5	Семинары, подготовка судей, методические материалы	
Управленческие компетенции	0–5	Планирование, организация, работа в команде	
Международный потенциал	0–5	Английский язык, международная среда	
Вклад в региональное развитие	0–5	Развитие судейства в субъекте РФ	
Мотивация и готовность к регулярной работе	0–5	Реалистичность вклада и доступность	
Репутация и этика	допуск	Отсутствие существенных нарушений и неурегулированного конфликта интересов	
Формальная допустимость кандидата	допуск	Связь с системой кёрлинга, комплект документов, соответствие требованиям	